



## Berufseinstieg

- Transparente Verwendungsentscheidungen, weiträumige Versetzungen vermeiden, wohnortnahe Verwendung als Bestandteil einer attraktiven Verwaltung.
- Unterstützung bei Wohnraumsuche, Schaffung von bezahlbarem Wohnraum, insbesondere in Ballungsräumen.
- Verbesserung der Rahmenbedingungen, dazu gehört Kürzung der Wochenarbeitszeit, Stärkung der Work-Life-Balance, Anhebung der Eingangsämter.

## Berufliche Weiterentwicklung sichern

- Mehr Flexibilität in der beruflichen Weiterentwicklung. Aufstiegsperspektiven verbessern. Bei entsprechender Qualifikation, auch außerberuflich erworben, Laufbahnwechsel ermöglichen.
- Verwaltungsinterne Talentfördermaßnahmen ausbauen.
- Gesamtkonzept „Fortbildung“ ausprägen, Präsenzfortbildung mit digitalen Komponenten unterstützen. Eine rein digitale Fortbildung stärkt nicht die Akzeptanz.
- Kapazitäten ausbauen, Fortbildungscampus bauen oder mieten, zeitnahe Fortbildung bei Stellenwechsel sichern, Softskills fördern.

**Die DSTG geht davon aus, dass mit einem Umbau der Ausbildung, mit der verstärkten Einbindung von dezentralen und digitalen Studienelementen zusätzliche Interessenten für eine Ausbildung/ein Studium im Bereich der Finanzverwaltung gewonnen werden können. Wir werden dieses drängende Thema 2023 in den Mittelpunkt der Gespräche mit Politik und Verwaltung rücken. Termine sind bereits vereinbart!**

## Noch kein Mitglied?



### DSTG NRW, Deine Community!

Gewerkschaft ist Gemeinschaft. Zusammenhalt. Fortschritt. Veränderung. Und die Chance, die eigene Zukunft und Karriere mitzubestimmen. Traditionelle Werte zukunftsorientiert interpretiert!

## Werde Teil der Community!

„In“ ist wer „drin“ ist! Du findest uns und frische Infos bei Facebook, Instagram, PPush und unter [www.dstg-nrw.de](http://www.dstg-nrw.de)!