

Berufseinstieg

- Transparente Verwendungsentscheidungen, weiträumige Versetzungen vermeiden, wohnortnahe Verwendung als Bestandteil einer attraktiven Verwaltung.
- Unterstützung bei Wohnraumsuche, Schaffung von bezahlbarem Wohnraum, insbesondere in Ballungsräumen.
- Verbesserung der Rahmenbedingungen, dazu gehört Kürzung der Wochenarbeitszeit, Stärkung der Work-Life-Balance, Anhebung der Eingangsämter.

Berufliche Weiterentwicklung sichern

- Mehr Flexibilität in der beruflichen Weiterentwicklung. Aufstiegsperspektiven verbessern. Bei entsprechender Qualifikation, auch außerberuflich erworben, Laufbahnwechsel ermöglichen.
- Verwaltungsinterne Talentfördermaßnahmen ausbauen.
- Gesamtkonzept „Fortbildung“ ausprägen, Präsenzfortbildung mit digitalen Komponenten unterstützen. Eine rein digitale Fortbildung stärkt nicht die Akzeptanz.
- Kapazitäten ausbauen, Fortbildungscampus bauen oder mieten, zeitnahe Fortbildung bei Stellenwechsel sichern, Softskills fördern.

Die DSTG geht davon aus, dass mit einem Umbau der Ausbildung, mit der verstärkten Einbindung von dezentralen und digitalen Studienelementen zusätzliche Interessenten für eine Ausbildung/ein Studium im Bereich der Finanzverwaltung gewonnen werden können. Wir werden dieses drängende Thema 2023 in den Mittelpunkt der Gespräche mit Politik und Verwaltung rücken. Termine sind bereits vereinbart!

Noch kein Mitglied?



DSTG NRW, Deine Community!

Gewerkschaft ist Gemeinschaft. Zusammenhalt. Fortschritt. Veränderung. Und die Chance, die eigene Zukunft und Karriere mitzubestimmen. Traditionelle Werte zukunftsorientiert interpretiert!

Werde Teil der Community!

„In“ ist wer „drin“ ist! Du findest uns und frische Infos bei Facebook, Instagram, PPush und unter www.dstg-nrw.de!